

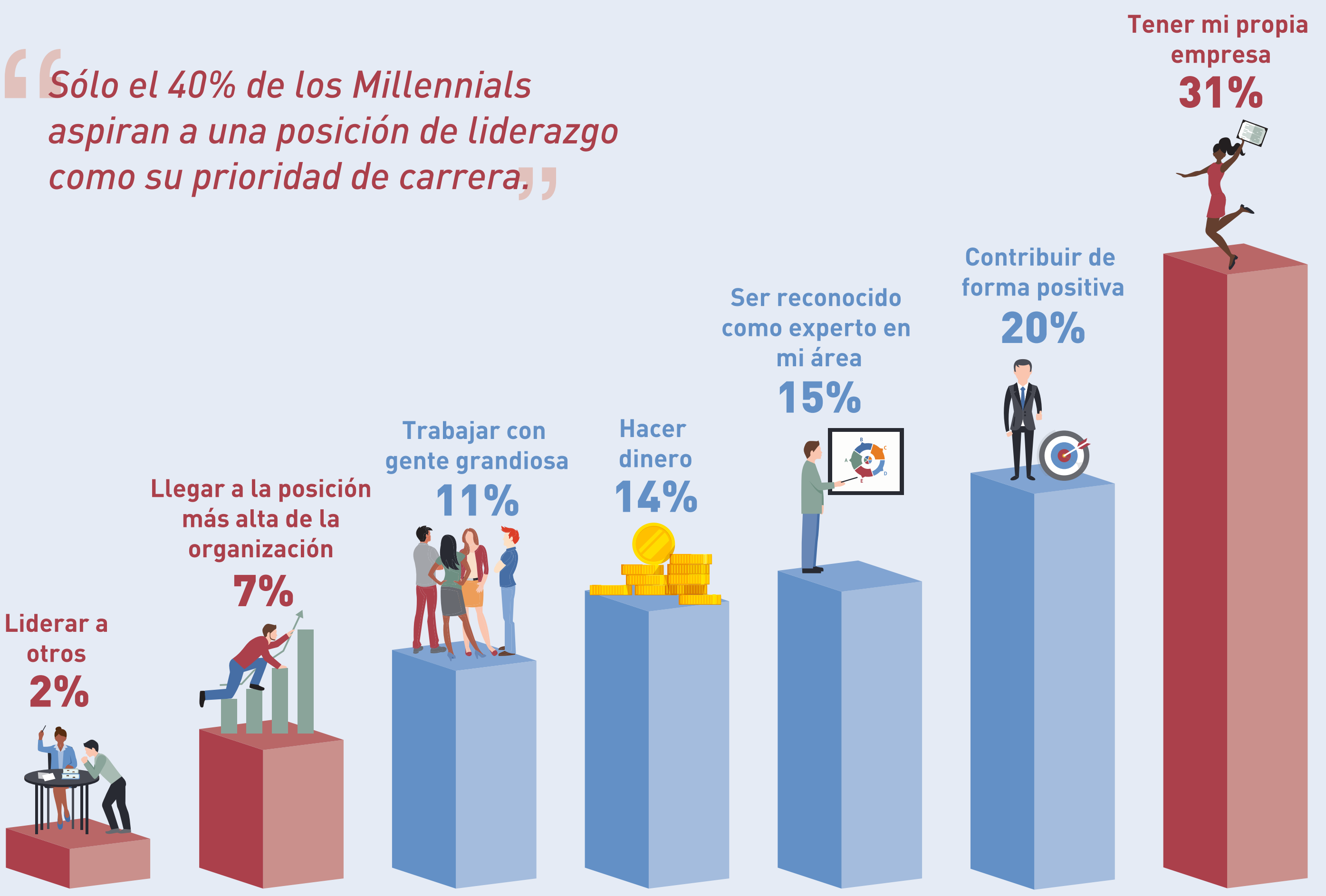
MILLENNIALS: UNA CARRERA PARA MÍ



Los Millennials están enfocados en *una carrera para mí*, pavimentar su propio camino y acrecentar las habilidades que les garanticen seguridad de carrera. Dirigir a otros es lo que menos les interesa en su lista de prioridades, el dinero y propósito les importan mucho más. Es tiempo de rediseñar las prácticas para atraer, retener y desarrollar a la próxima generación de líderes.

SER JEFE ES LO MENOS IMPORTANTE

“Sólo el 40% de los Millennials aspiran a una posición de liderazgo como su prioridad de carrera.”



LOS HOMBRES ASPIRAN LIDERAR MÁS QUE LAS MUJERES

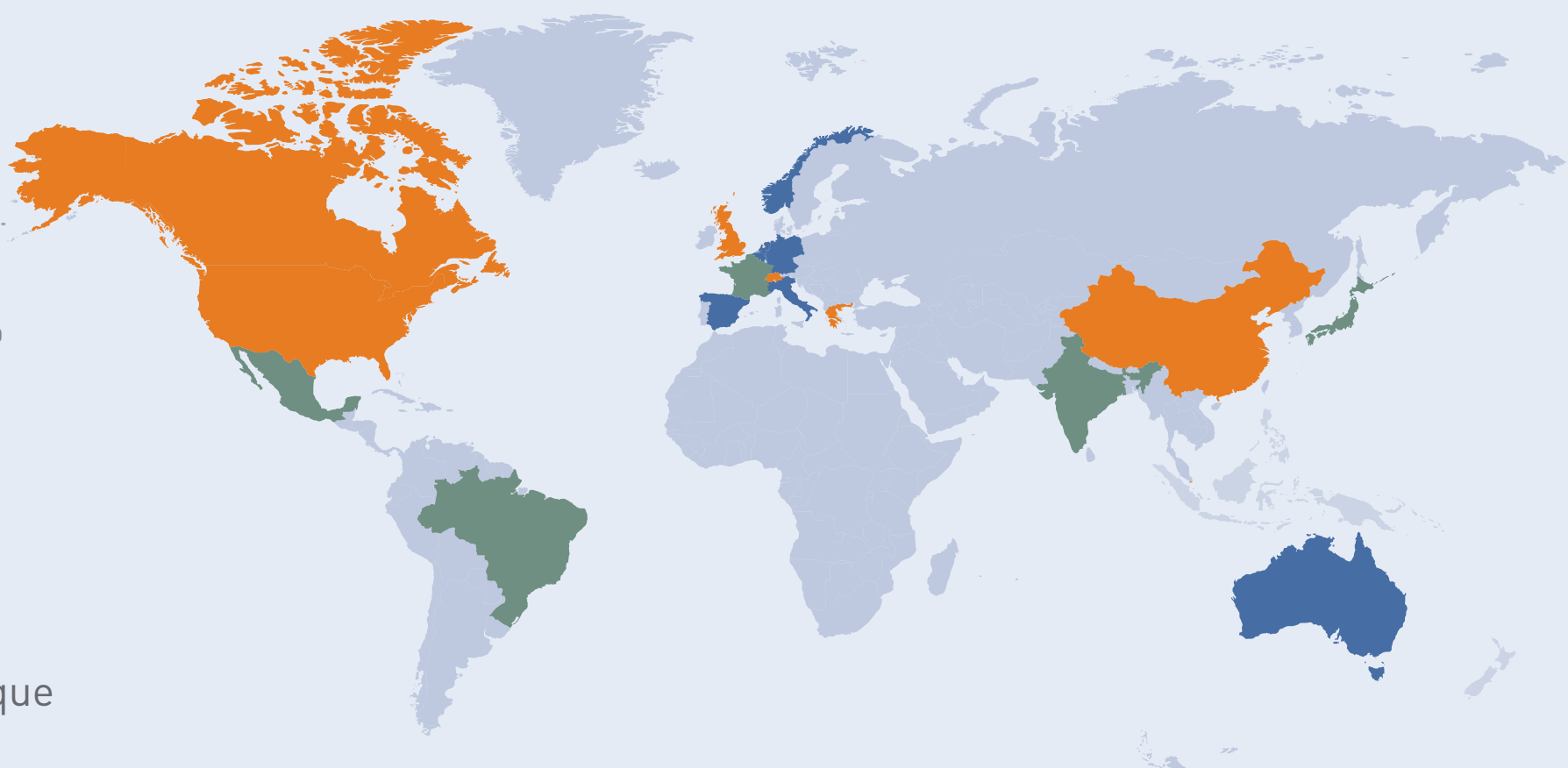
¿Cuánto más?

7% - 10%
 China - 7%
 Canada - 7%
 Reino Unido - 7%
 Grecia - 8%
 Suiza - 9%
 Singapur - 9%
 EUA - 10%

4% - 6%
 Italia - 5%
 España - 6%
 Noruega - 6%
 Alemania - 6%
 Australia - 6%
 Holanda - 6%

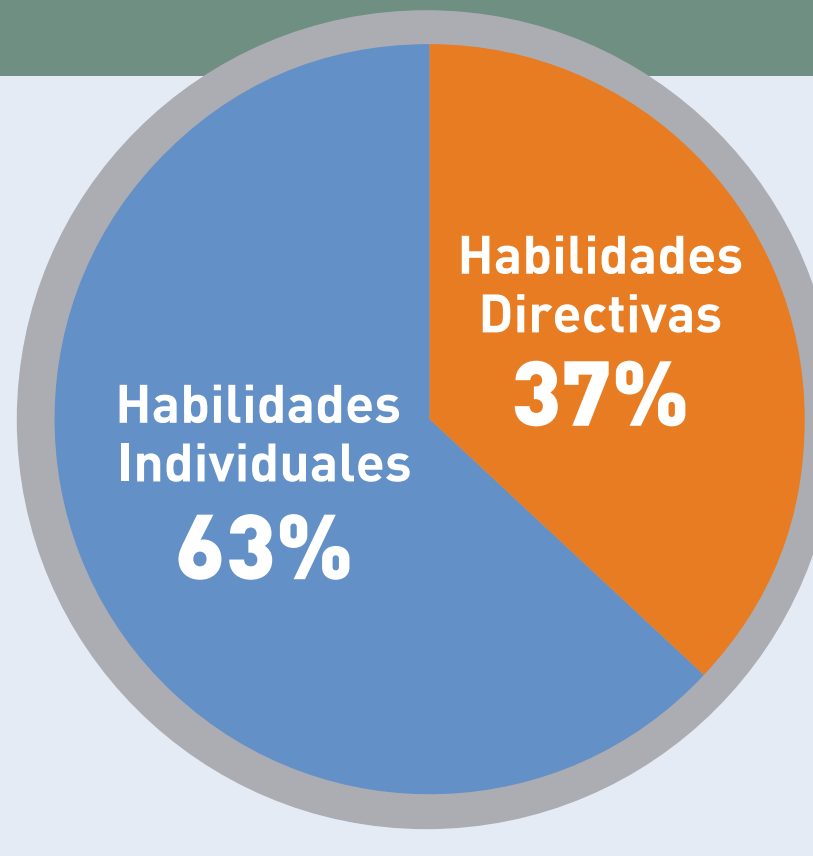
0% - 3%
 Francia - 0%
 India - 1%
 Brasil - 3%
 Japón - 3%
 México - 3%

Algunos países están cerca de la paridad, mientras que en otros la brecha es más significativa.



MIS HABILIDADES, MI CARRERA

Los Millennials están enfocados en desarrollar sus habilidades individuales, prefieren aprender más que dirigir o liderar a otros.



Habilidades Directivas

- Liderazgo: 27%
- Manejo de personal: 10%

Habilidades Individuales

- Técnicas: 17%
- Interpersonales / Trabajo en equipo / Comunicación: 19%
- IT/Tecnología: 27%

CONTENTO, PERO NO SATISFECHO...

Tres cuartas partes de los Millennials están **contentos con la forma en que son dirigidos...** sin embargo, se califican a sí mismos con mejores habilidades para dirigir que sus gerentes.

Soy bueno para		Mi gerente es bueno para
74%	Escuchar	52%
80%	Dar retroalimentación	48%
65%	Motivar	45%

LO QUE DICEN LOS GERENTES DE RECLUTAMIENTO...

Qué pueden MEJORAR los Millennials

- Aprender nuevas habilidades es la clave para crecer
- El tiempo adecuado para permanecer en la misma posición, es de 2 años
- Los empleadores esperan mucho más experiencia de los candidatos
- Sueldo bajo y no tener desarrollo significa que es tiempo de irse

“Sean pacientes. Aprendan todo lo que puedan de su puesto actual. El dinero vendrá, así como mayores responsabilidades si muestran interés y disponibilidad para aprender.”

— Gerente de Reclutamiento de ManpowerGroup

RECOMIENDAN A LOS MILLENNIALS QUE:

- ✓ Enfóquense en un camino ascendente y no en uno perfecto
- ✓ Ajusten sus expectativas de sueldo al inicio
- ✓ Adquieran habilidades profesionales
- ✓ Se enfoquen en fomentar relaciones y en su desarrollo

CONSEJOS PRÁCTICOS PARA EMPLEADORES

Atraer, Retener y Desarrollar a Colaboradores Millennials

1. Ofrece seguridad de carrera
2. Aprecia a tus Millennials
3. Enfócate en la variedad y movilidad de carrera
4. Prepárate para sobrellevar las olas cambiantes en la carrera y sé flexible
5. Mantén conversaciones de carrera regulares
6. Permanece abierto a modelos alternativos de trabajo